



សូមបិទប្រកាសនៅកន្លែងដែលបុគ្គលិកអាចអានបានយ៉ាងងាយស្រួល
អ្នករំលោភបំពានត្រូវប្រឈមនឹងការពិន័យ

សេចក្តីជូនដំណឹងជាផ្លូវការ

ជូនចំពោះនិយោជក និងនិយោជិកដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុងមុខងារក្នុងទីក្រុង Berkeley

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា នៅ Berkeley

<p>\$15.59</p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០១៩</p>	<p>\$16.07</p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២០</p>	<p>\$16.07 + CPI</p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២១</p>
--	--	--

កំណើននាពេលអនាគត៖ ចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2019 ហើយបន្ទាប់មកនៅថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដារៀងរាល់ឆ្នាំ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានេះនឹងកើនឡើងក្នុងកំណើននៃឆ្នាំប្រតិទិនមុន បើសិនជាមាន នៅក្នុងសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញអ្នកប្រើប្រាស់ (CPI) សម្រាប់អ្នករកប្រាក់ឈ្នួលទីក្រុង និងបុគ្គលិកជាស្មើនៃសម្រាប់តំបន់ស្ថិតិទីក្រុង San Francisco-Oakland-San Jose, CA។

ប្រាក់ទឹកកក និង/ឬ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ មិនអាចត្រូវបានប្រើដើម្បីសម្រេចបាននូវអត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទេ។ បទប្បញ្ញត្តិបន្ថែមទៀតដែលទាក់ទងទៅនឹងការប្រមូលនិងការចែកចាយនៃ "ថ្លៃសេវា" សម្រាប់អាជីវកម្មសេវាកម្មម្តងម្កាល និងបដិសណ្ឋារកិច្ច មានប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី ១ ខែតុលាឆ្នាំ 2016។

ការបង់ថ្លៃពេលឈប់សម្រាកដោយឈឺ - BMC (Berkeley Municipal Code) ផ្នែកទី 13.100 -

បុគ្គលិកមួយរូបៗគួរទទួលបានមួយការបង់ថ្លៃសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយឈឺមួយម៉ោង សម្រាប់រាល់សាមសិប (30) ម៉ោងធ្វើការ ហើយអាចប្រើការឈប់សម្រាកដោយឈឺនេះបន្ទាប់ពី 90 ថ្ងៃប្រតិទិន។ និយោជកផ្តល់ប្រាក់សម្រាកពេលឈឺដែលបានបូក នៅក្នុងកំណត់ត្រាបញ្ជីបើកប្រាក់ខែ។

Berkeley Family Friendly and Environment Friendly Workplace Ordinance BMC - ផ្នែកទី 13.101-

បុគ្គលិកនីមួយៗមានសិទ្ធិដើម្បីស្នើសុំកាលវិភាគការងារមួយដែលអាចបត់បែន ឬព្យាករបាន។ និយោជកត្រូវតែឆ្លើយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃតបទៅនឹងសំណើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

សិទ្ធិរបស់និយោជិកនៅក្រោមបញ្ញត្តិការងាររបស់ទីក្រុង ត្រូវបានការពារពីការសងសឹក។ និយោជិកម្នាក់ ឬបុគ្គលផ្សេងទៀតណាមួយអាចរាយការណ៍ទៅទីក្រុង ពីការរំលោភសង្ស័យណាមួយ នៃបញ្ញត្តិស្តង់ដារការងារ។ ទីក្រុងនេះនឹងស៊ើបអង្កេតការរំលោភដែលអាចមាន ចូលដំណើរការកំណត់ត្រាបញ្ជីបើកប្រាក់ខែ និងការពង្រឹងវិធានការកែប្រែការរំលោភបំពាននៃតម្រូវការស្តង់ដារការងារ។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ សូមទាក់ទងនិយោជករបស់អ្នក ឬទីក្រុង Berkeley:
នាយកខ្លួនសុខភាព លំនៅខ្លួន និងសេវាសហគមន៍
(510) 981-CITY/2489 ឬ 311 ពីខ្សែដំណាមួយនៅក្នុង Berkeley
www.cityofberkeley.info/Labor
អ៊ីម៉ែល: Rules4work@cityofberkeley.info
មានការបកប្រែភាសា