

Policía de Berkeley: Se Necesitan Mejorías Para la Gestión De Horas Extras y Trabajo De Seguridad con Entidades Externas

Características Destacadas del Informe



Hallazgos

1. El Departamento de Policía de Berkeley (BPD) depende de las horas extras para realizar su nivel de dotación del personal. El año fiscal 2020, casi un cuarto de los costos de horas extras, o \$1.3 millones, fueron utilizados para llenar ausencias y puestos vacantes.

Departamento de Policía de Berkeley: Diez Gastos de Horas Extras Más Altos durante el año Fiscal 2020

1. Ausencias y Puestos Vacantes	\$1,254,652
2. Protestas/ Manifestaciones	\$687,619
3. Seguridad para Entidades Externas	\$498,758
4. Horas Extras Asociadas con Investigaciones	\$437,371
5. Patrulla a la Comunidad/ Cobertura de Seguridad	\$413,952
6. Extensión de Turno Laboral	\$412,322
7. Equipo Especial de Respuestas Policiales/Servicio Asignado a Explosivos	\$351,390
8. Eventos Especiales	\$202,109
9. Subvenciones del Gobierno	\$190,148
10. COVID-19	\$172,175

■ Gastos Totales = \$5,153,176. Consulte la Figura 8 en Pagina 13 para más detalles.

Fuente: Datos de Nóminas de BPD

2. BPD no tiene un proceso para evaluar regularmente la eficacia de su nivel mínimo de dotación del personal, y no puede asegurar que el nivel mínimo de dotación del personal refleje las necesidades actuales de BPD y de la comunidad. El nivel mínimo de dotación del personal de BPD puede causar horas extras innecesarias si no se revisa regularmente.

03 de marzo de 2022

Objetivos

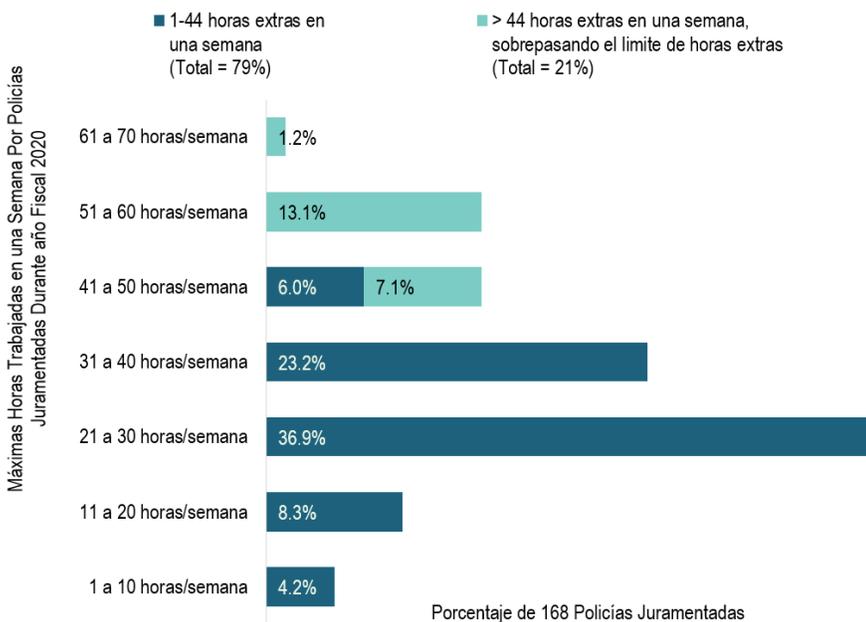
1. ¿Cuáles funciones policiales se cubren con horas extras de BPD?
2. ¿Con que frecuencia evalúa BPD el nivel mínimo de dotación del personal para satisfacer las necesidades de la comunidad?
3. ¿Es la gestión de horas extras de BPD suficiente para reducir el uso excesivo de horas extras?
4. ¿Son transparentes y de acuerdo a la ley los acuerdos entre BPD y entidades externas para ofrecer seguridad?

Por Qué es Importante Esta Auditoría

BPD sobrepasó su cantidad de presupuesto durante cuatro de los últimos cinco años. En el año fiscal 2020, BPD sobrepasó su asignación de \$71.0 millones por \$4.8 millones. El tiempo extra fue la causa principal del gasto excesivo, y éste informe busca el por qué han subido los gastos de horas extras en años recientes. Ciertas cantidades de horas extras pueden ser necesarias debido a varios factores. Es más rentable que contratar a personales adicionales y permite que empleados cumplan con las cargas de trabajo fluctuantes. Sin embargo, confiar demasiado en horas extras puede aumentar la fatiga y el agotamiento, disminuir la productividad, he incrementar errores.

- BPD no sigue sus controles de horas extras. Durante el año fiscal 2020, el 21 por ciento de policías juramentadas sobrepasó el límite de horas extras de BPD por lo menos una vez. Sin cumplimiento y herramientas adecuadas para supervisar horas extras, BPD no puede mitigar los riesgos de la fatiga de los oficiales.

Oficiales de BPD Sobrepasaron el Límite de 44 Horas Extras Entre una Semana el año Fiscal 2020



Fuente: Datos de Nóminas de BPD

- Las horas extras dedicadas a la seguridad para entidades externas aumentaron más del triple durante el año fiscal 2020. No hay procedimientos o contratos por escrito para este trabajo, y no queda claro si BPD les cobra a las entidades externas de manera apropiada. Sin política y documentación, BPD no puede asegurar transparencia y equidad de sus servicios.

Recomendaciones

Recomendamos que BPD documente el nivel mínimo de dotación de personal y establezca procedimientos para evaluar su eficacia regularmente. BPD también debe de evaluar y actualizar sus políticas de tiempo extra, y monitorear las horas extras y tiempo compensatorio usando su programa de dotación nueva.

También recomendamos que BPD actualice sus políticas y procedimientos, crear contratos, y aumentar accesibilidad de su trabajo para entidades externas. BPD también debe evaluar periódicamente su facturación a entidades externas y explorar maneras de realizar un seguimiento de ingresos y gastos.

La auditoría no propone recomendaciones con respecto a los niveles de dotación de personal o el modelo de servicios.



BERKELEY CITY AUDITOR

Traducido por Alejandra Barrio Gorski

Para leer el reportaje completo en inglés, visite:
<http://www.cityofberkeley.info/auditor>